

URTEA PASA ONDOREN OPORRAK GOZATZEKO ESKUBIDEA

Bajan egoteagatik 2009ko oporrak oraindik gozatu gabe zeuzkan langile bati opor-egun horiek gozatzeko zuen eskubidea onartzeko eskakizun bat egin genion LABetik enpresari joan den otsailean.

Azkenaldian egoera honetan aurkitu diren langile batzuk Europatik datorren lege berriari eutsirik, opor-egun hauek gozatzeko aukera lortu dute, eta sententzia horietan izan du oinarria gure eskakizunak ere. CAFen ere bide hori ireki izana oso garrantzitsutzat baloratzen dugu.

Enpresarekin eginiko lehenengo hartu-emanetan ezezkoa jaso genuen eta gai hau bide juridikotik argitzeko hautua egin genuen. Azkenean, elkarrizketek aurrera jarraitu zuten eta enpresak langile honi oporrak gozatzeko aukera onartu dio eta Batzordeari proposamen bat egin dio aurrera begira horrelako egoerak nola argitu erabakitzeko.

- **Oporren aurretik baja hartuz gero:** alta hartu ondoren, segidan oporrak gozatzeko aukera planteatzen du enpresak, baita hurrengo urtean gertatzen bada ere alta hori.

2009 urteko oporrak gozatu gabe dauden langileek egun horiek gozatzeko eskaria egin beharko lukete eta bere area edo departamentuko arduradunarekin adostu beharko ditu datak.

DISFRUTE DE LAS VACACIONES UNA VEZ TRANSCURRIDO EL AÑO

El pasado mes de febrero desde LAB trasladamos una solicitud a la empresa para que reconociera el derecho de un trabajador al disfrute de las vacaciones del año 2009, que no pudo disfrutar por encontrarse en situación de baja.

La petición que trasladamos estaba basada en diferentes sentencias que en los últimos tiempos vienen reconociendo el derecho de los y las trabajadoras al disfrute de los periodos vacacionales no disfrutados dentro del año natural a consecuencia de estar de baja.

La empresa, en un principio se negaba a aceptar esta situación y nos vimos en la obligación de abrir la vía jurídica para aclarar el tema. Al final, y durante el transcurso de las conversaciones, la empresa ha venido a reconocer el derecho de este trabajador a sus vacaciones y, además ha hecho una propuesta al comité para la nueva regulación de estas situaciones. El abrir este camino en CAF nos parece muy importante.

- **Baja causada previamente al periodo vacacional:** la empresa plantea el disfrute de estos días de vacaciones seguidamente a coger el alta incluso cuando esto se produce en el año siguiente.

Los trabajadores/as que se encuentren en esta situación derivada de las vacaciones del año 2009, deberían hacer la solicitud de disfrute de estos días y deberán acordar los mismos con el responsable de área/departamento.

Beasain, 2010-07-14



LAB-CAF Sail Sindikala.

Tlf. barrutik 1487 kanpotik 943-189174

Lab@caf.net - <http://www.labcaf.org/>

