

ENPLEGU POLITIKA ETA LANGILEAK FINKO EGITEA

2009-2011 enpresa-itunaren enplegu-politikaren ondorioz langileak finko egiteko ereduak aldaketa txiki bat izan dute, txanda-kontratuaren lege-eskakizunak direla medio.

Langileak finko egiteko politikak honako akordio hauek ditu oinarri:

- ✓ Enpresak, itunak irauten duen bitartean, 370 kontratu finko egin beharko ditu.
- ✓ 30 hilabeteko epean 24 hilabeteko kontratua bete duten aldi baterako langile guztiak finko izatera pasako dira.
- ✓ Finko egiteko, metatutako zerbitzua hartuko da kontuan, antzinasun ordena gordez.
- ✓ Baliteke, enpresa-itunaren iraunaldia bukatuta, aparteko orduengatik enpresa zigortu izanaren ondorioz kontratu finko gehiago ere egitea.

Txanda-kontratuak, bestalde, CAFen ezarri ahal izateko adostutako klausulak hala finkatuta, aurretiko erretiroa hartuko duen pertsona lanbide-talde bereko beste batek ordezkatzeari eskatzen du, eta azken honek kontratu finkoa izango du. Hori oso garrantzitsua da; izan ere, orain arte aurretiko erretiroa hartu duen langilea ordezkari zitekeen txanda-kontratu mugagabearekin, langileak 65 urte bete arte.

Arau horiek kontuan hartuta, kontratu finkoak 2 modu hauetara egingo dira:

- a) Orain artean bezala, kontratuak finko bihurtuko dira 24 hilabeteak bete ondoren, antzinasunari erreparatuta. Oraingo honetan, 7 tituludun eta langile bat pasa dira finko izatera, antzinasunari erreparatuta.
- b) Baliteke zenbait kontratu finkoa 2 urte bete aurretik egitea 60 urtekoak aurretiko erretiroa hartzea ahalbidetze aldera. Halaxe gertatu da oraingo honetan; 2 langile finko izatera pasa dira, antzinasunari erreparatuta eta 19 hilabeteko kontratuarekin.

Hori guztia kontuan hartuta, LABekooi ez digu gehiegi arduratzen langile finko egiteko unea zertxobait aldatzen bada. Gutxiago arduratzen digu txanda-kontratu ezarri ahal izatearen ondorioz langileren batek hilabeteren bat aurreratzea administratzaile bati, edo alderantziz; izan ere, pertsona horiek guztiak bermaturik dute enpresan finko jarraitzea, eta ez dute inolako ondorioz izango beren lan-baldintzetan.

Hitzarmen honetan itundutako enplegu-politika aspaldi honetan CAFen lortu den hoberena da, inolako zalantzarik gabe. Horrek garrantzi handiago du, hala izan badezake, bizi dugun garai honetan.

Gai honi buruz edo bestelako gaiei buruz zalantzak izanez gero LAB-CAF sail sindikalean laguntzeko prest gaituz.

Beasain, 2010-02-01



LAB-CAF Sail Sindikala.

Tlf. barrutik 1487 kanpotik 943-189174

Lab@caf.net - <http://www.labcaf.org/>



POLÍTICA DE EMPLEO Y REALIZACIÓN DE FIJOS

Las formulas de realización de los y las fijas como consecuencia de la política de empleo del pacto de empresa 2009-2011 han sufrido una pequeña modificación a consecuencia de las exigencias legales del Contrato de Relevo.

La política de realización de fijos/as se basa en los siguientes acuerdos:

- ✓ La empresa deberá realizar como mínimo 370 contratos fijos durante la vigencia del pacto.
- ✓ Todos los y las eventuales que acumulen 24 meses de contrato en un periodo de 30 meses pasará a ser fijo/a.
- ✓ La conversión en fijos/as se realizará teniendo en cuenta la prestación de servicio acumulado, por orden de antigüedad.
- ✓ También puede que, a la finalización del pacto de empresa, se realicen más contratos fijos a consecuencia de la penalización de horas extras a la empresa.

El contrato de relevo a su vez, debido a las cláusulas para hacer posible su aplicación en CAF, exige que se sustituya a la persona que se prejubilaba por otra persona del mismo grupo profesional, pasando esta persona sustituta a tener contrato fijo. Esto es un aspecto muy importante porque hasta ahora se podía estar sustituyendo al prejubilable con contrato de relevo de forma indefinida hasta que éste cumpliera los 65 años..

Teniendo en cuenta estas regulaciones, los contratos fijos se harán de estas 2 formas:

- c) Se realizarán los contratos fijos al cumplimiento de los 24 meses por orden de antigüedad, como se vienen realizando. En esta ocasión han pasado a ser fijos 7 titulados y 1 empleada por orden de antigüedad.
- d) Es posible que a algunas personas se les haga el contrato fijo antes de los 2 años para posibilitar que el de 60 años se prejubilase, como ha ocurrido en esta ocasión en la que 2 obreros han pasado a ser fijos, siguiendo criterios de antigüedad y con 19 meses de contrato.

Teniendo en cuenta todo esto en LAB no nos preocupa demasiado que se altere sensiblemente el momento en que se haga fijo/a a la persona contratada y, mucho menos que por consecuencia de poder aplicar el contrato de relevo un o una obrera adelante algún mes a un o una administrativa, o viceversa, ya que todas estas personas tienen la garantía de quedarse fijos/as en la empresa y no existen repercusiones de ningún tipo en sus condiciones laborales.

La política de empleo pactada en este convenio es sin duda la mejor que se ha conseguido en CAF en mucho tiempo y que adquiere más importancia, si cabe, en los tiempos que vivimos.

Si tienes dudas sobre este u otro tema puedes acercarte a la Sección sindical de LAB.

Beasain, 2010-02-01



LAB-CAF Sail Sindikala.

Tlf. barrutik 1487 kanpotik 943-189174

Lab@caf.net - <http://www.labcaf.org/>

