

# HITZARMENEAN LORTUTAKO ENPLEGU POLITIKAREN JARRAIPENA

Behin hitzarmena sinatu delarik enpresak berriz ekin dio kontratu finkoa egiteari. Hauek dira orain arte egindakoak:

- **URTARRILA: 20**
- **APIRILA: 0**
- **OTSAILA: 14**
- **MAIATZA : 0**
- **MARTXOA: 0**
- **EKAINA: 20**

Honen ondorioz CAF-Beasaingo langileen banaketa hauxe da 2009ko uztailean:



Gaur egun, 2009ko uztailean, 525 ebentual daude Beasainen. Hauetatik 182 2.009an sartu dira. Uztailean egindako finkoak 24 hilabete zeramatan enpresan. Kontratu finkoak egiteko, orain arte izan ditugun irizpideak mantentzen dira:

- **Antzintasun ordenenean egingo dira.**
- **24 hilabete pasa ondoren kontratu finkoa egingo da.**

Irizpide hauek kontutan harturik eta ebentualak ez badira kaleratzen, hitzarmenak irauten duen denboran, ebentual guztiek kontratu finkoa izango dutela ondorioztatu dezakegu.

Hurrengo urteetako Beasaingo errelebo kontratuari buruzko datuak hauek dira:

<b>ERRELEBO KONTRATUA</b>	<b>LANGILE eta ENPLEGATUAK</b>	<b>TITULATUAK</b>
2009	21	4
2010	37	4
2011	38	0

Beste atal batzuk:

- Aurten 2.009an hasiko dira delineaatzaileen kontratazio berriak.
- Emakumeen kontratazioa: Kontratazio berrietan eta hautagaiak badaude, hitzarmena indarrean egongo den bitartean, gutxienez kontratazio berrien %30 tailerrean eta % 22 orokorrean, emakumezkoak izango dira.
- Langile Ezinduek. Plantillako langileen okupazioa modu kualitatiboan eta kuantitatiboan hobetzearen aldeko jarrera agertu dute. Gure aldetik planteamendu hau zehazteko eskatu diogu.

## SEGIMIENTO DE LA POLITICA DE EMPLEO ACORDADA EN EL PACTO DE EMPRESA

Una vez que se ha firmado el Pacto la empresa ha vuelto a poner en marcha la realización de contratos indefinidos. Estos son los realizados hasta Julio:

- **URTARRILA:** 20
- **OTSAILA:** 14
- **MARTXOA:** 0
- **APIRILA:** 0
- **MAIATZA:** 0
- **EKAINA:** 20

Teniendo en cuenta estos datos, la plantilla de CAF-Beasain a julio de 2.009 es la siguiente:



A día de hoy, hay 525 eventuales en Beasain. De estos, 182 nuevos/as operarios/as se han incorporado en 2.009. Los y las eventuales que han pasado a tener contrato fijo en Julio habían superado la barrera de 24 meses. Por lo tanto se mantienen los criterios para la realización de contratos fijos:

- **Se realizarán por orden de antigüedad en la empresa.**
- **Se realizarán una vez transcurridos 24 meses de eventual.**

Teniendo en cuenta estos criterios, y si no se dan rescisiones de contratos, se puede ver claramente que la totalidad de eventuales que a día de hoy hay en fábrica pasarán a tener contrato fijo durante la duración del Pacto de empresa.

Estos son los datos de personal que puede prejubilarse con el Contrato de Relevado durante la vigencia del pacto:

ERRELEBO KONTRATUA	LANGILE-ENPLEGATUAK	TITULATUAK
2009	21	4
2010	37	4
2011	38	0

Otros apartados:

- En 2.009 comenzará la contratación de nuevos/as delineantes.
- Contratación femenina: Para las nuevas contrataciones, y siempre que el número de candidatas lo haga posible, se ha acordado que un 30% de contrataciones de taller y un 22% del total, como mínimo, sean mujeres.
- Contratación de personal con minusvalías: La empresa ha mostrado disposición a mejorar cuantitativa y cualitativamente la ocupación de trabajadores /as con minusvalías en la plantilla. Por nuestra parte hemos solicitado que concrete y cuantifique este planteamiento.

Beasain, 2009-07-13



**LAB-CAF Sail Sindikala.**  
 Tlf. barrutik 1487 kanpotik 943-189174  
 Lab@caf.net - [www.blogak.com/labcaf](http://www.blogak.com/labcaf)

