2012RAKO ENPLEGU POLITIKAREN PROPOSAMENA

Hitzarmenaren indarraldian (2012), orain arteko baldintza berberetan, 60 urte beteko dituzten langile guztien errelebu-kontratua aplikatuko dela bermatuko da.

BEASAIN: 2011ko abenduaren 31n aldi baterako langile guztiak finko izatera pasatuko dira antzinatasun-ordena zorrotzaren arabera (metatutako zerbitzu-ematea kontuan hartuta) hitzarmen honen indarraldian.
Hitzarmenaren indarraldiaren amaieran, langile finkoak, gutxienez, 2.442 izango dira, erretiro partzialean daudenak zenbatu gabe.

IRUN: 2011ko abenduaren 31n aldi baterako langile guztiak finko izatera pasatuko dira antzinatasun-ordena zorrotzaren arabera (metatutako zerbitzu-ematea kontuan hartuta) hitzarmen honen indarraldian.
Hitzarmenaren indarraldiaren amaieran, langile finkoak, gutxienez, 315 izango dira, erretiro partzialean daudenak zenbatu gabe.

Hitzarmen honen indarraldian, 2010ean Irunen kontratua berritu ez zitzaien 12 pertsonak hasiko dira Irungo lantokian lanean.

MADRIL: Plantillaren egonkortasuna bermatuko da, Madrilgo CAFen lantokian 4 langile gehiago hartuta. Hitzarmenaren indarraldiaren amaieran, gutxienez, 220 langilek egon beharko dute erretiro partzialean dauden langileak zenbatu gabe, 2012ko abenduaren 31n.

ALDERDI OROKORRAK

Baja naturalak (heriotza, ezintasunak, borondatezko bajak...) gertatzen badira, kontratazio gehiago egingo dira.

CAFeko lanpostu iraunkorrak ezingo dituzte praktiketan daudenek edo bekadunek bete.
CAFen lan egiten duten bekadunek ordain ekonomikoa jasoko dute dituzten ikasketen arabera eta dagokien talde profesionaleko kategoria baxueneko pertzepzioak aintzat hartuta.

KONTRATAZIOA:

Beasaingo Bulego Teknikoetan azpikontratazioko mailak murrizteko asmoz:

Talde horren plantilla ez da murriztuko hitzarmenaren indarraldiaren amaieran, 2011-12-31ko plantilla aintzat hartuta.
Urte amaieran delineatzaileak kontratatuko dira. Lanpostu horiek urte bakoitzean azpikontratatutako delineatzaile-orduen erdiaren arabera sortuko dira (zenbat diren jakiteko, ordu horiek CAFeko urteko lanaldiarekin zatituko dira).

Kontratatuko diren delineatzaileen % 75 ezintasunak dituzten langileak izango dira.
Emakumeak lan-munduko lanpostu guztietan txertatzen laguntzeko, kontratazio hauek egingo dira:

- Kontratatutakoen gutxienez % 50 emakumeak izango dira.
- Emakumeek baja naturalak eta aurretiko erretiroak hartzen dituztenean, horien ordez, emakumeak kontratatuko dira eta baja eta erretiro horiek gizonek hartzen dituztenean, kontratatutako langileen % 50 emakumeak izango dira.
- Mantentze-lanetarako langileei dagokienez, langile berrien % 75 emakumeak izango dira.

Lantegi bakoitzeko kontratazio berrien % 3, gutxienez, langile ezinduentzat izango da, Minusbaliatuak Gizarteratzeko 1982ko apirilaren 7ko 13/1982 legea aplikatuta, eta ez da beharrezkoa izango LH2 edo baliokidea egiaztatzea.

Jardunean dagoen langile bat lan-istripu edo gaixotasun profesional baten ondorioz hiltzen bada, enpresak, kontratazioari dagokionez, lehen mailako odolkidetasuna duen familiako bati irtenbide egoki bat eskainiko dio.

Gainerako puntuak bere horretan geldituko dira.

BEHIN BEHINEKOTASUNA:

CAFen, etengabe edo etenarekin, 15 hilabete egiten dituzten behin-behineko langileak langile finko bihurtuko dira automatikoki.

ARGIBIDEA:

Agiri honetan aurkeztutako enplegu-politikak urtebeteko indarraldia du eta indarraldia luzatzen bada, hemen aipatutako puntuak berriro negoziatu beharko dira.

Beasainen, 2001-11-04

Jaso det 2011-11-04

ENPRESA BATZORDEA CAF BEASAIN COMITÉ DE EMPRESA

PROPUESTA DE POLITICA DE EMPLEO PARA EL 2012

Durante la vigencia del Convenio (2012), se garantizará la aplicación del contrato de relevo a todos/as aquellos/as trabajadores/as que cumplan los 60 años de edad en las mismas condiciones que hasta ahora.

BEASAIN: Todas y todos los trabajadores eventuales a 31 de diciembre de 2011 pasarán a ser fijos por estricto orden de antigüedad (teniendo en cuenta la prestación del servicio acumulado) durante la vigencia del presente pacto.
La plantilla mínima de fijos/as a la finalización del convenio será de 2.442 sin contar el personal que se encuentre en situación de jubilación parcial.

IRUN: Todas y todos los/as trabajadores/as eventuales a 31 de diciembre de 2011 pasaran a ser fijos por estricto orden de antigüedad (teniendo en cuenta la prestación del servicio acumulado) durante la vigencia del presente pacto.
La plantilla mínima de fijos a la finalización del convenio será de 315 sin contar el personal que se encuentre en situación de jubilación parcial.

Durante la vigencia de este Convenio se incorporarán a la factoría de Irun, las 12 personas no renovadas de Irun en 2010.

MADRID: Se garantizaran la estabilidad de la plantilla, aumentando el personal de obreros en 4 trabajadores mas en el centro de CAF- Madrid, debiendo existir a la finalización del convenio una plantilla mínima de 220 trabajadores sin contar los trabajadores en situación de jubilación parcial a 31 de diciembre del 2012.

ASPECTOS GENERALES

Las bajas naturales que se produzcan (muerte, incapacidades, bajas voluntarias...) se cubrirán mediante nuevas contrataciones.

Los puestos de trabajo permanentes de CAF, no podrán ser ocupados por personal en prácticas o becarias/os.
Al personal becario que trabaja en CAF se le compensará económicamente en función de sus estudios teniendo en cuenta las percepciones de la categoría más baja del grupo profesional al cual pertenece.

CONTRATACIÓN:

Con la intención de reducir los niveles de subcontratación en Oficina Técnica de Beasain:

No disminuirá la plantilla de este colectivo a la finalización del pacto teniendo en cuenta la plantilla a 31-12-2011.
Se realizarán nuevas contrataciones de delineantes a la finalización del año. Estos puestos de trabajo se generarán en función de la mitad de las horas subcontratadas de delineación de cada año (resultante de dividir dichas horas entre la jornada anual de CAF).

El 75% de las nuevas contrataciones de delineantes será de personal con minusvalía.

En aras de potenciar la incorporación de la mujer en todos los puestos de trabajo en el mundo laboral, las nuevas contrataciones serán:

- Como mínimo el 50% de las contrataciones serán mujeres.
- Todas las bajas naturales y prejubilaciones que se produzcan en el colectivo de mujeres serán cubiertas por mujeres, y en el caso de que se produzca en el colectivo de hombres serán cubiertas como mínimo por un 50% de mujeres.
- En el caso de personal de mantenimiento el 75% de las nuevas incorporaciones serán mujeres

Como mínimo, el 3% de las nuevas contrataciones de cada centro será para personal discapacitado aplicándose la ley 13/1982 del 7 de Abril de Integración Social de los minusválidos, no siendo necesaria la acreditación de FP2 o equivalente.

Así mismo, en caso de fallecimiento de un trabajador o trabajadora en activo por accidente laboral o enfermedad profesional, la empresa dará una salida satisfactoria en materia de contratación, a un familiar de primer grado de consanguinidad.

El resto de los puntos se mantiene como en la actualidad.

EVENTUALIDAD:

Todos los y las eventuales que cumplan 15 meses de periodo continuo o discontinuo en CAF serán fijos/as automáticamente.

ACLARACION:

La política de empleo presentada en este documento esta centrada en la vigencia de un año, en caso de ampliación de la vigencia, los puntos anteriormente nombrados deberán de ser nuevamente negociados.

ENPRESA BATZORDEA
CAF
BEASAIN
COMITÉ DE EMPRESA

Beasain, 04-11-2011

Recibi: 04-11-2011