

2010/5/16

Badakizu

ADEGIk zer kendu nahi dizun ?

Benetan al dakizu ADEGIk proposatzen duen hitzarmena indarrean balego galduko zenukeena?

Benetan konturatzen al zara ADEGIren hitzarmen honek enpresa guztiko hitzarmen eta paktuetan duen eragin kaltegarriaz?

ADEGIk PROPOSATZEN DU:

- Urteko lanaldian 58 ordu gehiago ezarri.
- Soldata izoztea.
- Lanaldi gehiago eta soldata berdinean, ondorioz, soldata jaitsiera ematen da.
- Malgutasuna 65 ordutik 120 ordura pasatzea, ondorioz, zure bizitza pertsonalerako edo familiarerako denboran murrizketa ematen da.
- Antzinasuna kentzea.
- Ultraaktibitatea kentzea. Honek suposatzen du negoziazio berri hasi behar denean, "hutsetik" hasi beharra, aurreko negoziazioetan lorturiko aurrepausoak ezerezean utziz.
- Errelebo kontratua bertan behera uztea.

• ABLEen bitartez aldi baterako kontratu gehiago egin ahal izatea eta, honen bitartez, kontrataturiko langilei hitzarmeneko soldatak aplikatzeko beharra kentzea.

• Lan baldintzak aldatzeagaitik erreklamatu ezina ezartzea.

• Laneko portaera arauetan zigorrak gogortzea.

• Aparteko nekea, toxikotasuna eta arriskua duten zereginen gaineko Lan Agintaritzaren kontrola kentzea. Administrazioak egin behar duen legea betetzearen kontrola desagertaraztea.

• Sail sindikalak eratzeko eskubidea kentzea.

• Delegatu Sindikalaren eskubide guztiak kentzea.

• Lan orduetan asanbladak egitea debekatzea.

• Bilera eta prestakuntzarako dauden baimenak kentzea.

• Eta abar,...

• Hau guztia kentzeaz gaitera, bake sozialeko akordioa proposatzen du, hau da, hitzarmenaren iraupenean grebarik ezin burutzea.

ADEGIk zure lan baldintzak kaxkartzea prest ez bazaude, ADEGIk zure eskubideak desagertzea onartzeko prest ez bazaude, guzti hau onartzeko prest ez bazaude,

**2010
maiatza****GREBA deialdiarekin bat eginez, BORROKA etorri****Maiatzaren 28a****Ekainaren 4a****Ekainaren 10 eta 11a**

2010/5/16

¿Ya sabes qué quiere quitarte ADEGI?

De verdad, ¿ya sabes lo que perderías si el convenio que propone ADEGI se aplicara?

¿Te das cuenta del perjuicio que crearía ADEGI en todos los convenios y pactos de las empresas?

PROPUESTA DE ADEGI:

- Aumentar la jornada laboral en 58 horas.
- Congelación salarial.
- Más jornada con el mismo salario, conlleva una rebaja salarial.
- Pasar de 65 horas de flexibilidad a 120 horas. Ésto implica una reducción de tu tiempo personal o familiar.
- Quitar la antigüedad.
- Quitar la ultraactividad. Esto supone que al comenzar una nueva negociación hay que empezar de "cero", quedando sin efecto las mejoras conseguidas en anteriores negociaciones.
 - No aplicar el Contrato de Relevó.
 - Poder realizar más contratos

eventuales mediante ETTs y no tener obligación de pagar el salario del convenio a este tipo de contratados.

- Imposibilidad de reclamar por modificación de condiciones de trabajo.
- Endurecer los castigos por las faltas de comportamiento.
- Quitar el control de la Autoridad Laboral sobre la toxicidad, penosidad y peligrosidad, haciendo desaparecer el control de la Administración sobre el cumplimiento de la ley.
 - Retirada del derecho a crear secciones sindicales.
 - Retirada de todos los derechos de las y los delegados sindicales.
 - Prohibir la realización de asambleas en jornada laboral.
 - Retirada de los permisos para formación y reuniones.
 - Etc,...
- Además de quitar todo esto, también propone un Acuerdo de Paz Social, es decir, que durante la vigencia del convenio no se puedan realizar huelgas.

Si no estás dispuesto a que ADEGI empeore tus condiciones laborales, si no estas dispuesto a aceptar que ADEGI haga desaparecer tus derechos, si no estás dispuesto a aceptar todo esto,

Súmame a la HUELGA, defiende tu FUTURO

28 de mayo
4 de junio
10 y 11 de junio

2010
maiatza

